

## Code of Conduct für Lieferanten der VOSS Gruppe

Stand: November 2023

Dieser Code of Conduct definiert die Grundsätze und Anforderungen der VOSS Gruppe an ihre Lieferanten bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. Die VOSS Gruppe behält sich das Recht vor, bei angemessenen Änderungen im Compliance Programm ihrer Gruppe die Anforderungen dieses Code of Conduct angemessen zu ändern. In diesem Fall erwartet sie von ihren Lieferanten, diese Änderungen zu akzeptieren.

Der aktuell gültige Code of Conduct ist auf der VOSS Website ([www.voss.net](http://www.voss.net)) zum Download verfügbar.

Für den Fall eines Verstoßes gegen die hier niedergelegten Regelungen behält sich das jeweilige Unternehmen der VOSS Gruppe vor, die zwischen den Parteien bestehenden Verträge fristlos zu kündigen.

Der Lieferant erklärt hiermit:

### **Einhaltung der Gesetze**

die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten.

### **Verbot von Korruption und Bestechung**

- keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzes-widriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

### **Fairer Wettbewerb und Kartellrecht**

- mit Wettbewerbern keine Preise, Produktionsmengen, Kapazitäten, Gebietsaufteilung, etc. abzusprechen. Verboten sind bereits informelle Gespräche. Schon der Anschein eines konspirativen Geschehens ist zu vermeiden;

## Code of Conduct for suppliers of the VOSS Group

Last revised: November 2023

This Code of Conduct defines the principles and requirements of the VOSS Group for its suppliers with respect to social and environmental responsibility. The VOSS Group reserves the right to amend the requirements stipulated in this Code of Conduct in case of reasonable alterations in the Compliance Program of the Group. In this case, the Group expects its suppliers to accept these alterations.

The up-to-date, valid version of the Code of Conduct is available for download on the VOSS website ([www.voss.net](http://www.voss.net)).

In the event of a violation of the regulations stipulated herein, the respective company of the VOSS Group reserves the right to terminate the agreement between the parties without notice.

The supplier hereby declares:

### **Legal compliance**

to comply with the laws of the respective applicable legal system(s).

### **Corruption and bribery ban**

- not to tolerate any kind of corruption or bribery nor to be involved in such in any way, including any illegal payment offers or similar benefits to government officials in order to influence a decision.

### **Fair competition and antitrust law**

- not to discuss prices, production quantities, capacities, territory allocation, etc. with competitors. Even informal discussions are prohibited. Even the appearance of conspiratorial activity is to be avoided.

- vertrauliche Informationen – insbesondere nicht veröffentlichte Firmendaten – mit Wettbewerbern nicht auszutauschen;
- Keine Absprachen über Wettbewerbsverzicht, Abgabe von Scheinangeboten, etc. zu treffen;
- eine marktbeherrschende Stellung nicht zu missbrauchen;
- Gesetze zum Schutz des geistigen Eigentums zu beachten. Hierzu gehören Patente, Marken, Zulassungsdaten, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Domainnamen sowie weitere damit verbundene Rechte.
- not to exchange confidential information - in particular non-published company data - with competitors.
- not to enter into agreements not to compete, to submit bogus offers, etc.;
- not to abuse a dominant market position;
- to comply with laws on the protection of intellectual property. This includes patents, trademarks, registration data, copyrights, trade secrets, domain names as well as other related rights.

## **Interessenskonflikte**

- keinen Tätigkeiten nachzugehen, die zu Konflikten zwischen persönlichen Interessen der Mitarbeiter des Lieferanten und den Interessen der VOSS Gruppe führen können. Um Interessenskonflikte zu vermeiden, werden entsprechende Umstände frühzeitig angezeigt;
- in beruflichen Tätigkeiten und bei unternehmerischen Entscheidungen werden weder persönliche Interessen noch Geschäftsmöglichkeiten des Unternehmens für der Mitarbeiter des Lieferanten persönlich oder ihnen nahestehende Personen ausgenutzt.
- not to engage in any activities that may lead to conflicts between personal interests of the Supplier's employees and the interests of the VOSS Group. In order to avoid conflicts of interest, corresponding circumstances will be reported at an early stage;
- in professional activities and in business decisions, neither personal interests nor business opportunities of the company will be exploited for the Supplier's employees personally or persons close to them.

## **Conflict of interest**

## **Achtung von Menschenrechten, Umweltgesetzen und Arbeitsbedingungen**

Die nachfolgenden grundlegenden Ziele und Durchführungsgrundsätze orientieren sich an den Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) und berücksichtigen neben den nationalen Gesetzen insbesondere die IAO-Übereinkommen Nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 und 182 sowie die folgenden Übereinkommen: ICCPR; ICESCR; Minamata Übereinkommen (Quecksilber); Stockholmer Übereinkommen über Persistente organische Schadstoffe (POP).

## **Respecting human rights, environmental protection law and working conditions**

The following basic objectives and implementation principles are based on the fundamental principles of the International Labor Organization (ILO) and adhere, alongside national laws, to the ILO's Conventions Nos. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, and 182 and to the following conventions: ICCPR; ICESCR; Minamata Convention (Mercury); Stockholm Convention about persistent organic pollutants (POP).

## Rechte von Arbeitnehmern

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, dass sexuell Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und nach dem gesetzlichen nationalen Mindestlohn bzw. Tarifabschluss zu bezahlen sowie Sozialleistungen abzuführen;
- soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen;
- Zwangsarbeit, moderne Sklavenarbeit oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen zu unterbinden.

## Verbot von Kinderarbeit

- keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

## Employees' rights

- to promote equal opportunities and equal treatment of its staff irrespective of color, race, nationality or social background, disability, sexual orientation, political or religious conviction as well as gender or age;
- to respect the personal dignity, privacy and personal rights of each individual;
- not to employ anybody against his/her will nor to compel anybody to work;
- not to tolerate any unacceptable treatment of employees, such as psychological duress, sexual and personal harassment or discrimination;
- not to tolerate any behavior (including gestures, language, and physical contact) that is of a sexually harassing, threatening, abusive or exploitative nature.
- to comply with the maximum working hours stipulated by law in the respective state.
- to ensure appropriate remuneration, to pay in accordance with the national statutory minimum wage or collective wage agreement, and to pay social benefits;
- insofar as legally admissible, to accept the freedom of association of the employees and to neither favor nor discriminate members of worker's organizations or trade unions.
- to prevent forced labor, modern slave labor or comparable measures that deprive freedom.

## Child labor ban

- not employ workers who have not reached the minimum age of 15 years. In countries which are covered by the exception for developing countries as per ILO Convention 138, the minimum age may be reduced to 14 years

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
- ein Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit gem. ISO 45001 oder ein gleichwertiges System aufzubauen oder anzuwenden.

## Umweltschutz

- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten;
- Umweltbelastungen wie Emissionen und Wasserverbräuche zu minimieren und die Luft- und Wasserqualität kontinuierlich zu verbessern, sowie Abfälle zu reduzieren und mit den Ressourcen nachhaltig umzugehen.
- Verantwortungsvollen Umgang mit Chemikalien zu gewährleisten,
- ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 oder ein gleichwertiges System aufzubauen oder anzuwenden.
- Eine aktive Rolle in der Minimierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen einzunehmen, vorzugsweise durch Steigerung der Energieeffizienz, oder ersatzweise durch CO<sub>2</sub>-Kompensation. Dies kann z.B. durch die Implementierung eines ISO 50001 Energiemanagementsystems sichergestellt werden.
- die lokale Natur und die Biodiversität am Standort der Produktionsstätten und Felder und/oder des Sammelgebiets nicht durch negative Auswirkungen von Landnutzungsänderungen, wie Abholzung, Entwässerung von Feuchtgebieten, Einführung invasiver oder gebietsfremder Arten, oder den Eintrag von Agrochemikalien oder anderen Stoffen in die Umwelt zu schädigen bzw. übermäßig zu nutzen.

## Employees' occupational safety and health

- to be responsible for the occupational safety and health of its employees;
- to reduce risks and ensure optimum preventive measures against accidents and occupational diseases;
- to offer trainings and ensure that all employees have comprehensive knowledge regarding occupational safety;
- to develop or deploy an occupational health and safety management system pursuant to ISO 45001 or similar.

## Environmental protection

- to comply with the statutory and international standards for environmental protection;
- to minimize environmental pollution like air-emissions and the consumption of water as well as to improve air- and water quality as well as reduce waste and strengthen environmental protection continuously;
- to ensure responsible handling of chemicals
- to develop or deploy an environmental management system pursuant to ISO 14001 or similar.
- To play an active role in minimization of CO<sub>2</sub>-Emissions, preferable in raising energy efficiency or as an alternative compensation. This can be safeguarded by implementing an energy management system referring to ISO 50001 standard
- Not to damage or overuse the local nature and biodiversity at the location of the production sites and fields and/or the collection area by negative impacts of land use changes, such as deforestation, drainage of wetlands, introduction of invasive or alien species, or the input of agrochemicals or other substances into the environment.

- die gesetzlichen Vorgaben zum Lärmschutz einzuhalten.
- im Rahmen der Produkt- und Prozessentwicklung, im Herstellprozess sowie der Nutzung und anschließenden Verwertung die Abfallvermeidung zu berücksichtigen. Hierzu gehört ein möglichst umfassendes Recycling und – soweit dies nicht möglich ist - eine umweltfreundliche Entsorgung;
- Einem verantwortungsbewussten Umgang mit Tieren nachzukommen. Die Einhaltung aller nationaler und internationaler Rechtsnormen zu Tierschutz und Tierwohl durch den Lieferanten wird vorausgesetzt.
- to comply with the legal requirements for noise abatement.
- to take waste avoidance into account in product and process development, in the manufacturing process, and in use and subsequent recycling. This includes recycling as much as possible and - if this is not possible - disposing of it in an environmentally friendly manner;
- To treat animals in a responsible manner. It is assumed that the supplier complies with all national and international legal standards on animal welfare and animal protection.

## Lieferkette

- die Inhalte des Code of Conduct in der gesamten Lieferkette einzufordern;
- die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

Hiermit bestätigen wir als Lieferant der VOSS Gruppe, diesen Code of Conduct und seinem Anhang I als für unsere Geschäftsbeziehung bindend anzuerkennen.

## Supply chain

- to ensure adherence to the Code of Conduct throughout the supply chain;
- to comply with the principles of non-discrimination when selecting or dealing with suppliers.

As a supplier to the VOSS Group, we hereby accept this Code of Conduct and its Annex I as binding for our business relationship.

Firma/ Company

Straße/ Address

PLZ, Ort / Country, Postal Code, City

---

Ort/ Place, Datum/ Date

---

Name in Druckbuchstaben/ Name in printed letters, Position

---

Unterschrift/ Signature

## Anhang I

Stand: November 2023

Der Lieferant

### Einhaltung der Gesetze

- stellt sicher, dass gefälschte Materialien oder Plagiate in den gelieferten Produkten nicht enthalten sind.
- bietet seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern den Zugang zu einem geschützten Hinweisgebersystem an, um Verstöße gegen die Inhalte dieses Code of Conduct vertraulich melden zu können. Der Zugang zum VOSS Hinweisgebersystem befindet sich auf der VOSS-Website ([www.voss.net](http://www.voss.net)).
- beachtet die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern.
- verpflichtet sich zur Einhaltung aller anwendbaren und geltenden Gesetze zu Exportkontrollen und Wirtschaftssanktionen beim Import und Export von Waren.
- ist verpflichtet, keine widerrechtlichen Zwangsräumungen oder den widerrechtlichen Entzug von Land-, Wald- und Wasserrechten vorzunehmen.
- ist sich seiner finanziellen Verantwortung bewusst und führt seine Bücher und Aufzeichnungen in Übereinstimmung mit geltendem Recht und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen.

### Achtung von Menschenrechten

- stellt sicher, dass beim Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz des Unternehmens keine Verbotsnormen verletzt werden;

## Annex I

Last updated: November 2023

The supplier

### Legal compliance

- ensures that the products supplied do not contain counterfeit materials and are not affected by plagiarism.
- offers its employees and business partners access to a protected whistleblower system in order to be able to confidentially report violations of the contents of this Code of Conduct. The VOSS whistleblower system can be accessed via the VOSS website ([www.voss.net](http://www.voss.net)).
- respects the rights of minorities and indigenous peoples.
- is committed to complying with all applicable and current laws on export controls and economic sanctions when importing and exporting goods.
- is committed not to engage in unlawful evictions or the unlawful taking of land, forest, and water rights.
- is aware of its financial responsibilities and maintains its books and records in accordance with applicable law and generally accepted accounting principles.

### Respecting human rights

- ensures that no prohibition standards are violated when using private or public security forces to protect the company;

- verfolgt die Praxis der Ethischen Rekrutierung in der Personalbeschaffung, bei der Bewerber ohne Diskriminierung und Voreingenommenheit beurteilt werden.
- follows the practice of Ethical Recruitment for staffing, where applicants are assessed without discrimination or bias.

## **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

- ist verpflichtet bei Lieferungen von Maschinen und Anlagen zu VOSS Standorten in den EU- Mitgliedstaaten die EU- Maschinenrichtlinie 2006/42 EG, bzw. ab dem 20.01.2027 die EU-Maschinenverordnung 2023/1230/EU einzuhalten.

## **Employees' occupational health and safety**

- is obligated to comply with the EU Machinery Directive 2006/42 EC for deliveries of machines and systems to VOSS sites in the EU Member States, and from 01/20/2027, with the EU Machinery Directive 2023/1230/EU.

## **Umweltschutz**

- hält bei Lieferungen von Chemikalien zu VOSS Standorten in der EU die Vorschriften der Verordnungen 1907/2006/EU (REACH) sowie 1272/2008/EU (CLP) ein;
- verpflichtet sich nach Möglichkeit zur Nutzung erneuerbarer Energien;
- schützt bei seinen Tätigkeiten die Artenvielfalt, betreibt eine nachhaltige Landnutzung und zerstört keine Lebensräume durch Entwaldung;
- verpflichtet sich, keine schädliche Veränderung der Bodenqualität, sowie Gewässer- und Luftverunreinigungen herbeizuführen.

## **Environmental protection**

- complies with the regulations 1907/2006/EU (REACH) and 1272/2008/EU (CLP) for deliveries of chemicals to VOSS sites in the EU;
- commits to using renewable energies wherever possible;
- protects biodiversity in its activities, practices sustainable land use and does not destroy habitats through deforestation;
- undertakes not to cause any harmful change in soil quality, water, or air pollution;

## **Konfliktminerale**

Die VOSS Automotive Group verfolgt das Ziel, nur Rohstoffe zu verwenden, deren Gewinnung, Produktion, Transport, Handel, Verarbeitung und Export weder direkt noch indirekt zu Menschenrechtsverletzungen, Gesundheits- und Sicherheitsproblemen, Umweltverschmutzung oder Compliance-Verstößen beitragen.

Der Lieferant muss besondere Sorgfaltsprozesse im Einklang mit dem „OECD-Leitfaden für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten“

## **Conflict minerals**

The VOSS Automotive Group pursues the goal of only using raw materials whose extraction, production, transport, trading, processing, and export are neither directly nor indirectly related to human rights violations, health and safety issues, environmental pollution, or compliance violations.

The supplier must establish special due diligence processes in accordance with the “OECD Guide for Fulfilling Due Diligence to Promote Responsible Supply Chains for

ten für Minerale aus Konflikt- und Hochrisikogebieten“ für folgende Rohstoffe etablieren: Zinn, Wolfram, Tantal und Gold (sog. 3TG) aus Konflikt- und Hochrisikogebieten (sog. CAHRAs) wie der Demokratischen Republik Kongo (DRC).

Wir erwarten vom Lieferanten, dass er Hütten bzw. Schmelzen und Raffinerien für diese Rohstoffe ohne einen angemessenen und geprüften Sorgfaltsprozess ausschließt.

Wir verlangen vom Lieferanten, uns anlassbezogen Auskunft über seine Lieferkette für diese und gegebenenfalls weitere kritische Rohstoffe zu erteilen, einschließlich Informationen über die Materialherkunft, wie z. B. über den Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) der Responsible Minerals Initiative (RMI).

Dabei fokussieren wir unsere Sorgfaltspflichten neben den 3TG auf folgende Rohstoffe bzw. Prozessmaterialien mit identifizierten Umwelt- und Menschenrechtsrisiken bei der Gewinnung und Weiterverarbeitung: Kobalt & Mica

Die VOSS Automotive Group erwartet vom Lieferanten, sofern er kritische Rohstoffe oder Prozessmaterialien zur Herstellung seiner Güter (z. B. Bauteile) verwendet, ebenfalls besondere Sorgfaltsprozesse und Aktivitäten zu implementieren, um diese Risiken zu erkennen, zu verhindern, zu minimieren oder zu beenden. Der Lieferant sollte Rohstoffe aus überprüften Quellen beziehen.

Minerals from Conflict and High-Risk Areas“ for the following raw materials: tin, tungsten, tantalum, and gold (so-called 3TG) from conflict-affected areas and high-risk areas (known as “CAHRAs”), such as the Democratic Republic of Congo (DRC).

We expect the supplier to exclude smelting and refineries for these raw materials that do not have an appropriate and verified due diligence process.

We require the supplier to provide us with information about its supply chain for these and, if necessary, other critical raw materials, including information about the origin of the material, e.g., via the Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) issued by the Responsible Minerals Initiative (RMI).

In addition to the 3TG, we focus our due diligence obligations on the following raw materials or process materials with identified environmental and human rights risks during extraction and further processing: cobalt and mica.

The VOSS Automotive Group expects suppliers that use critical raw materials or process materials to produce their goods (e.g., components) to also implement special due diligence processes and activities to identify, prevent, minimize, or end these risks. The supplier should purchase raw materials from verified sources.